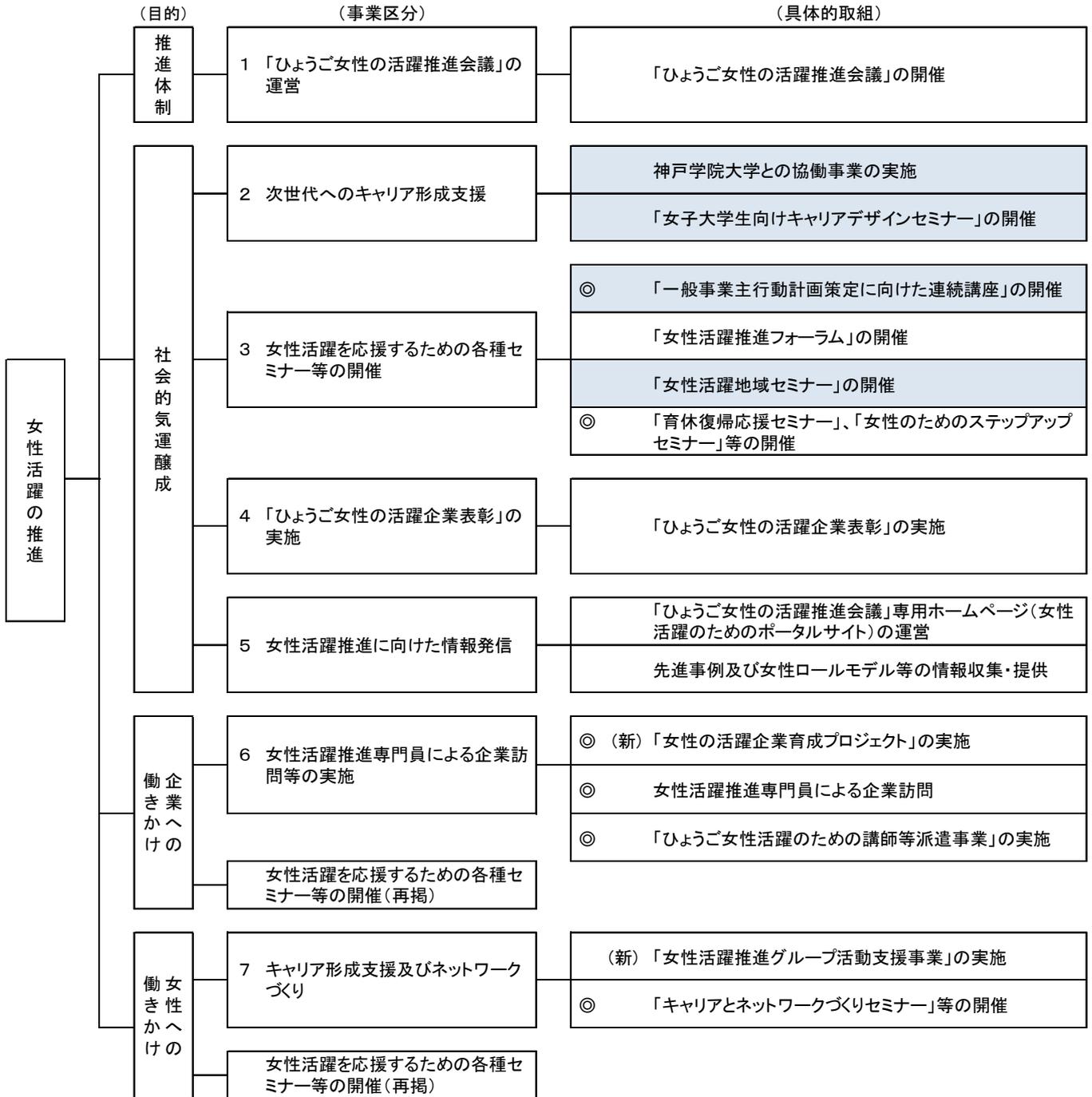


「ひょうご女性の活躍推進会議」事業実施状況

本県における「女性の活躍」を一層推進していくため、平成 27 年 7 月 7 日に、様々な分野で活躍する女性や経済・労働団体等で構成する「ひょうご女性の活躍推進会議」を発足し、関係機関の連携・協働のもと、社会全体の気運醸成を図るとともに、職場等における意識改革や女性登用の促進等、女性の活躍に向けた各般の取組を実施。

＜令和元年度「ひょうご女性の活躍推進会議」事業 施策体系表＞



◎は女性活躍推進センターによる取組、 網掛け部分は、構成団体等との連携・協働事業

○具体的取組内容

1 「ひょうご女性の活躍推進会議」の運営

推進会議委員が一堂に会し、推進会議及び各構成団体による取組報告と施策検討のための意見交換を実施。

【令和元年度】

[日 時] 12月20日(金) 14:00～16:00

[場 所] 県庁3号館7階大会議室

[内 容] 推進会議の取組報告、今後の取組に関する協議 等

2 次世代へのキャリア形成支援

(1) 神戸学院大学との協働事業の実施

神戸学院大学と協働で、就職を控えた学生に女性活躍の意義や仕事と生活の両立について啓発するとともに、特に女子学生がライフデザインを意識しながら働くことを身近に感じてもらうためのセミナーを開催。

【令和元年度】

[日 時] 7月2日(火) 10:00～11:30

[場 所] 神戸学院大学(参加者:120名)

[内 容] 公務員として活躍する女性による講話、学生との意見交換

[講 師] コーディネーター:大久保和代(兵庫県 女性青少年局長)

パネリスト:岩原 直子(兵庫県 県民生活課長)

木村 晶子(兵庫県 経営商業課長)

田中 純子(神戸市 業務改革課担当係長)

(2) 「女子大学生向けキャリアデザインセミナー」の開催

VAL21との協働により、女子大学生の就職やその後の昇進等を含むキャリアデザインの意識を高めるため、セミナーを開催。

【令和元年度】

① 第1回

[日 時] 6月18日(火) 9:30～11:00

[場 所] 神戸学院大学 ポートアイランドキャンパス(参加者:120名)

[内 容] 企業で活躍する女性による講話、学生との意見交換

[講 師] 木村 寿代氏(㈱神戸ポートピアホテル)、浅尾 優子氏(バンドー化学㈱)

② 第2回

[日 時] 9月3日(火) 14:00～16:00

[場 所] スペースアルファ三宮(参加者:59名)

[内 容] 企業等で活躍する女性による講話、学生との意見交換、交流会

[講 師] 松嶋 洋子氏(㈱インシュアランスサービス)、坪田 祐佳氏(㈱ノーリツ)

3 女性活躍を応援するための各種セミナー等の開催

(1) 「一般事業主行動計画策定に向けた連続講座」の開催

兵庫労働局と連携により、中小企業における行動計画の策定の促進を通じて職場環境等の取組を推進するため、計画の策定及び活用方法を学ぶ連続講座を開催。

【令和元年度】 3回実施（会場：県立男女共同参画センター）

① 第1回（7月9日）（参加者：34名）

〔内 容〕 女性活躍推進法の概要、兵庫県の取組等の説明
講演「中小企業の計画策定支援の現場から見えること
～実効性の高い計画で企業が成長すること～」

② 第2回（9月10日）（参加者：21名）

〔内 容〕 先進企業（えるぼし認定）による事例発表
演習「課題と目標をグループワークで深め取組につなぐ」

③ 第3回（11月12日）（参加者：25名）

〔内 容〕 策定した行動計画案の発表及び講評
まとめ「実効性の高い計画で女性活躍をさらに推進する」

(2) 「女性活躍推進フォーラム」の開催

地域活動や家庭など職業生活以外の分野においても女性活躍を推進するため、地域における女性活躍をテーマとしたフォーラムを開催。

【令和元年度】（予定）

〔日 時〕 3月28日（土） 10:00～11:30

〔場 所〕 西宮市民会館（参加者：約100名）

〔内 容〕 講演、座談会

(3) 女性活躍地域セミナーの開催

開催地域の商工会議所、商工会等との連携により、中小企業の経営トップの意識改革や女性社員のステップアップと交流を支援するセミナーを開催。

【令和元年度】

〔日 時〕 8月28日（水）14:00～16:30

〔場 所〕 豊岡市立日高農村環境改善センター（参加者：62名）

〔内 容〕 講演「女性が活けると、生産性が上がる！」
講演「男性が変われば、会社が変わる！」
パネルディスカッション「但馬でもできる！ワークイノベーション」



地域セミナー（R1. 8. 28）

(4) 「育休復帰応援セミナー」の開催

育児休業等で長期間職場を離れた女性の不安を解消し、スムーズに職場復帰するための助言・啓発を目的としたセミナーを開催。

【令和元年度】 4回実施

〔日 時〕 7月3日、8月6日、11月16日、2月13日

〔場 所〕 県立男女共同参画センター

〔内 容〕 育休復帰後の両立方法、キャリアデザイン 等

(5) 「女性のためのステップアップセミナー」の開催

中堅女性社員を対象にキャリアの形成、女性リーダーの登用促進を図るためのセミナーを開催。

【令和元年度】 6回実施

〔日 時〕 7月19日、9月13日、10月4日、11月21日、12月4日、
12月18日

〔場 所〕 県立男女共同参画センター

〔内 容〕 コミュニケーションスキルやキャリアデザインの習得 等

(6) 「女性リーダー登用促進研修会」の開催

女性の登用促進には、ワーク・ライフ・バランスの推進が重要であるため、企業担当者向けに講演や先進的事例の紹介等を行う研修会を開催。

【令和元年度】	日時	10月15日（参加者：120名）	10月21日（参加者：84名）
	場所	尼崎商工会議所（尼崎市）	中央労働センター（神戸市）
	内容	女性活躍の推進に不可欠であるワーク・ライフ・バランスの促進に向けた職場環境づくり等	

(7) ひょうご女性未来会議の支援

地域団体・NPO、企業、労働組合、行政等、様々な立場・分野で活躍する女性たちのネットワークづくりや情報交換等を行う「ひょうご女性未来会議」の活動を支援。

〔日 時〕 11月10日

〔場 所〕 神戸学院大学ポートアイランドキャンパス（参加者：151名）

〔内 容〕 パネルディスカッション、ミニ・コンサート

〔パネリスト〕 香西 志帆 氏（百十四銀行銀行員、映画監督）

有光 毬子 氏（有野台ラジオ体操世話人、元生活協同組合コープこうべ理事）

大津 愛 氏（㈱Compass 代表取締役社長）

今村 弥雪 氏（兵庫県経営者協会女性産業人懇話会（VAL21）代表、
川崎重工業㈱ 総務本部 総務部 副部長）

4 「ひょうご女性の活躍企業表彰」の実施

県における女性活躍の気運を醸成し、企業の取組を促進するため、女性の育成・登用や職場環境の改善等、女性の活躍に積極的に取り組んでいる企業等を表彰

【平成 28～30 年】累計 19 社表彰

【令和元年】4 社表彰

- ・ 三相電機(株)
- ・ 損害保険ジャパン日本興亜(株)神戸支店
- ・ 日本イーライリリー(株)
- ・ モロゾフ(株)



表彰式 (R1. 12. 3)

「多様な働き方応援シンポジウム」で実施

兵庫県マスコットはばタン

TOPICS

**ひょうご女性の活躍企業表彰の
ロゴマークができました！！
受賞企業が印刷物等に使用する
ほか、表彰制度の広報等に活用
します。**

5 女性活躍推進に向けた情報発信

(1) 「ひょうご女性の活躍推進会議」専用HP(女性活躍のためのポータルサイト)の運営

【平成27年10月開設 <https://w-hyogo.jp>】

様々な立場にある女性や企業関係者など、多様なニーズに対し一元的に情報発信を行うため、専用ホームページを開設し、推進会議による情報発信をはじめ、国や関係機関・団体等の取組や支援策など、女性活躍推進のための情報を幅広く発信。

[掲載内容]

ひょうご女性の活躍推進会議の取組内容、女性活躍に係る各種情報 等

[アクセス数]

H28	H29	H30
6, 346	8, 465	10, 473



ホームページトップ画面

(2) 先進事例及び女性ロールモデル等の情報収集・提供

県内企業の自主的な取組を支援するため、様々な女性活躍の先進事例や女性のロールモデル等の情報を収集し、ひょうご女性の活躍推進会議専用HPに掲載。

[掲載内容 (累計)] 「ひょうご女性の活躍表彰企業」 19 社
「がんばる企業」 75 社
「女性ロールモデル」 53 名 } (R1. 11 末時点)

6 女性活躍推進専門員による企業訪問等の実施

(1) **新** 「女性の活躍企業育成プロジェクト」の実施

女性活躍に意欲のある企業をモデル企業として育成するため、個別に支援。

[対象企業] 中小企業

[支援内容] コンサルティング支援、専門講師派遣等

[実施状況] 申請企業：10 社、コンサルティング等：21 件 (R1. 11 末時点)

(2) 女性活躍推進専門員による企業訪問

女性活躍推進専門員が直接企業を訪問し、女性の活躍に関する様々な相談に応じる。

【令和元年度】訪問数：68 社 (女性の活躍企業育成プロジェクト含む) (R1. 11 末時点)

[内容] 女性活躍の現状・課題の聞き取り、効果的な対策の検討

事業主行動計画の策定の働きかけ (女性の活躍企業育成プロジェクトの活用)

意識改革につながる社内研修の企画提案

関連する助成金やセミナー等の行事の情報提供

(3) 「ひょうご女性活躍のための講師等派遣事業」の実施

訪問した企業において、希望に応じより専門的な講師・アドバイザー等を派遣し、社内研修の開催等の具体的な取組を支援する。

【令和元年度】派遣件数：19 件 (女性の活躍企業育成プロジェクト含む) (R1. 11 末時点)

[研修テーマ例]

「コミュニケーション力を高める研修～アサーティブトレーニング」(対象：女性職員)

「各自の強みを活かすチームづくり」(対象：全職員)

「女性がさらに活躍するためのキャリアデザイン講座」(対象：女性社員)

「男女が活躍できる職場づくりを目指して」(対象：管理職)

「ダイバーシティを意識した管理職のあり方」(対象：管理職)

「手に入れよう！私らしく輝く女性活躍とワーク・ライフ・バランス」(対象：女性職員)

7 キャリア形成支援及びネットワークづくり

(1) **新** 「女性活躍推進グループ活動支援事業」の実施

企業における女性活躍に向けた気運醸成、取組を促進するため、女性社員を中心とした自主的な活動を行うグループの活動を支援

- ・対象事業 女性活躍の現状・課題分析、勉強会の開催、先進事例の調査・研究、外部研修への参加、広報誌の作成等
- ・補助金額 1グループにつき上限100千円
- ・申請件数 15件（R1.11末時点）

(2) 「キャリアとネットワークづくりセミナー」の開催

企業における女性活躍推進のリーダーとなる女性社員を育成することを目指し、キャリアアップやリーダーシップ等についての学習や、ネットワークづくりを支援するセミナーを開催。

【令和元年度】 4回開催（会場：県立男女共同参画センター）

- ① 第1回（7月16日）（参加者：36名）
[内 容] アンコンシャス・バイアスの理解
- ② 第2回（9月17日）（参加者：30名）
[内 容] リーダーとしてのチームマネジメント
- ③ 第3回（11月26日）（参加者：24名）
[内 容] ビジネス・コミュニケーションの実践
- ④ 第4回（1月21日）
[内 容] これからのダイバーシティ・マネジメント

(3) **新** 「ロールモデル意見交換会」の開催

ロールモデル自身の成長だけにとどまらず、さらに女性活躍推進の意欲を高め、後進の育成に努めることを目的として、ロールモデル同士が企業の枠を超えて交流を深める意見交換会を実施

【令和元年度】 10月8日（火）13:30～16:30（参加者：20名）

[場 所] 県立男女共同参画センター

[内 容] 1分間スピーチ、グループワーク、フリートーク等



ロールモデル意見交換会

<参考>

1 「ひょうご女性の活躍推進会議」の発足

本県における「女性の活躍」を一層推進していくため、様々な分野で活躍する女性や経済・労働団体等で構成する「ひょうご女性の活躍推進会議」を発足。関係機関の連携・協働のもと、社会全体の気運醸成を図るとともに、職場等における意識改革や女性登用の促進等、女性の活躍に向けた各般の取組を実施。

【発足会の開催】

[日 時] 平成 27 年 7 月 7 日 (火) 13:30～15:30

[場 所] 兵庫県民会館 9 階 けんみんホール

(参加者：330 名)

【プログラム】

- ・基調講演「女性の活躍推進について」
坂東 眞理子氏 (昭和女子大学学長)
- ・発起人からのメッセージ
「女性活躍推進に向けた私たちの決意」
- ・「ひょうご女性の活躍行動宣言」採択 等



発足式 (H27.7.7)

【「ひょうご女性の活躍推進会議」発起人 (敬称略、五十音順) ※発足時】

井戸 敏三 (兵庫県知事)	井野瀬 久美恵 (甲南大学教授)
今村 弥雪 (女性産業人懇話会 (VAL21) 代表幹事)	大橋 忠晴 (兵庫県商工会議所連合会会頭)
小椋 昭夫 (兵庫県経営者協会会長)	木南 岩男 (兵庫県商工会連合会会長)
清原 桂子 (神戸学院大学教授、ひょうご女性未来会議代表)	高士 薫 (株神戸新聞社代表取締役社長)
田中 裕子 (株夢工房代表取締役)	辻 芳治 (日本労働組合総連合会兵庫県連合会会長)
戸田 善規 (兵庫県町村会会長)	中山 明広 (兵庫労働局長)
成松 郁廣 (神戸経済同友会代表幹事)	藤浪 芳子 (昭和精機株代表取締役会長)
古山 陽子 (P&Gジャパン執行役員)	山中 健 (兵庫県市長会会長)

2 女性活躍推進センターの設置

女性活躍推進の気運を醸成し、企業の自主的取組を推進するとともに、更なるキャリアアップやステップアップを目指す女性の支援を行うため、県立男女共同参画センター内に女性活躍推進センターを設置。

【推進センターの設置】

[日 時] 平成 28 年 6 月 1 日

[体 制] 女性活躍推進専門員 (H27 年度に配置) が中心となり活動
(H27：2 人、H28～：3 人)

【業務内容】

- ・女性活躍推進専門員による企業への個別訪問を通じての、一般事業主行動計画の策定を含む、女性活躍推進の取組促進等の働きかけ
- ・社内研修会への専門講師・アドバイザーの派遣
- ・女性ロールモデルの取材とホームページ等による情報発信
- ・ひょうご女性の活躍推進会議と連携したフォーラムやセミナーの開催